

2016 SUMMER  
Vol 50



会報 兵シ協だより/平成28年 夏号

Hyosikyō

## contents

- 1 総会報告及び事業計画
- 3 シルバー派遣事業への取組み
- 4 安全・適正就業への取組みとリレートーク  
(相生・上郡広域)
- 5 シニアワークプログラム地域事業
- 6 高齢者活躍人材育成事業
- 7 新総合事業への参入について  
編集後記

(公社)兵庫県シルバー人材センター協会  
<http://www.hyogo-silver.jp>

# 平成 28 年度定時総会の開催



平成 28 年 6 月 16 日 (木) 13 時から兵庫県民会館 11 階パルテホールにおいて、定時総会が開催され、次のとおり、5 件の報告と 4 件の決議が行われました。

**報告事項**

- 第 1 号報告 平成 27 年度事業報告
- 第 2 号報告 平成 27 年度補正予算
- 第 3 号報告 平成 28 年度事業計画
- 第 4 号報告 資金調達及び設備投資の見込みについて

**決議事項**

- 第 1 号議案 平成 27 年度計算書類及び財産目録
- 第 2 号議案 公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会役員の選任
- 第 3 号議案 公益社団法人兵庫県シルバー人材センター協会定款の一部改正
- 第 4 号議案 会長に対する権限委任

今回決議された兵庫県シルバー人材センター協会の定款の一部改正は、平成 28 年 3 月 31 日に改正された「高齢者等の雇用の安定等に関する法律」(高齢法という。)に基づき、兵庫県知事により高齢法第 39 条に規定する業務拡大に係る業種及び職種等の指定を受けた場合は、シルバー派遣事業及び有料職業紹介事業が週 40 時間まで行うことが可能となったことに対応するために改正したものです。



平成28年度の兵庫県シルバー人材センター協会の事業計画の概要は次のとおりとなっています。

## 1 重点的な取組み事項

- ① 中長期計画の着実な推進
  - ア 会員の確保・拡大
  - イ 就業機会の拡大
- ② 安全・適正就業の推進
- ③ 事務の集中化

## 2 具体的な事業内容

- ① 労働者派遣事業  
平成27年9月改正の派遣法に基づく教育訓練等を各実施事務所と連携しながら実施します。  
(詳細は3ページ参照)
- ② 普及啓発事業
  - ア 事業推進大会の開催  
開催日時 平成28年10月20日(木) 13時～16時  
開催場所 神戸新聞松方ホール
  - イ ふれあいの祭典への参加  
開催日時 平成28年10月29日(土)、30日(日) 10時～16時  
開催場所 兵庫県丹波市柏原町「丹波の森公苑」
  - ウ 各種広報、啓発資料の作成  
兵シ協だよりの発行(ホームページでも公開)
- ③ 調査研究事業  
「データで見る兵庫県のシルバーパワー」を取りまとめます。
- ④ シニアワークプログラム地域事業  
高齢者の雇用・就業機会の確保を促進することを目的として、公共職業安定所、事業主団体、地域自治体等の協力を得て、55歳以上の雇用・就業を希望する高齢者を対象に、その居住地に近い地域において主に短時間雇用を前提とした技能講習及び講習終了後の面接会等を一体的に実施します。  
また、昨年度から開始したキャリア・コンサルティングの手法の活用と、より一層雇用・就業に結びつきやすい講習科目の実施により、就業者のニーズ把握と就業意欲の向上を図り、就業率の向上を目指します。  
(詳細は5ページ参照)
- ⑤ 高齢者活躍人材育成事業  
労働力人口の減少等により、サービス業等での人手不足や、育児・介護等の現役世代を支える分野での担い手の不足が問題となる中、当該分野での高齢者の就業を推進することは喫緊の課題です。このため、シルバー人材センターが高齢者に当該分野で就業する機会を円滑に提供できるようにするため、当該分野への就業に必要な能力を習得させる技能講習等を実施します。  
(詳細は5～6ページ参照)

# シルバー派遣事業への取り組み

## ■平成28年度 シルバー派遣会員への教育訓練の実施について

昨年9月の派遣法改正により、派遣元事業主は、雇用している派遣労働者のキャリアアップを図るため、

- ・段階的かつ体系的な教育訓練
- ・希望者に対するキャリア・コンサルティング

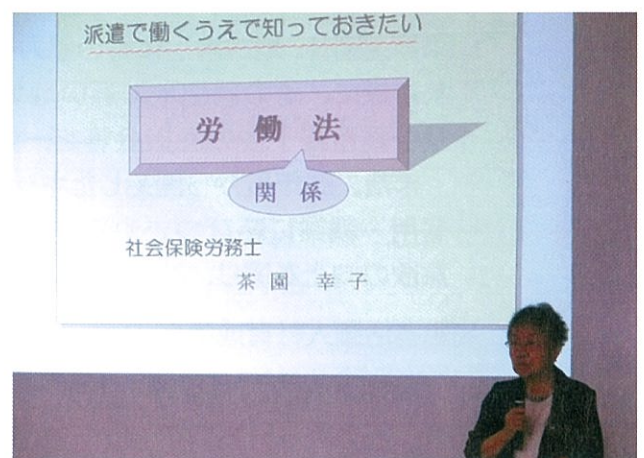
を実施しなければならないとされました。

兵シ協では、派遣会員への教育訓練については、基本的には各実施事務所で行うこととしておりますが、追加的な訓練として兵シ協本部事務所としても年3回の教育訓練を実施します。



このたび、兵シ協本部事務所が行う第1回目の教育訓練として、平成28年6月29日(水)に神戸市勤労会館で訓練を実施しました。

訓練内容としては、「ビジネスマナー」、「接遇」、「個人情報保護・人権」、「労働関係法」の4つの項目について、それぞれ1時間の訓練を行いました。最大で94人の派遣会員が参加され、皆さん大変熱心に受講されていました。



今後の予定は、9月13日(火)に丹波市の氷上住民センターで第2回目を実施し、12月に姫路市で第3回目を実施することとしております。

## ■平成 28 年度の県下での事故発生状況

兵シ協では「安全はすべてに優先する」という認識のもと、今年度も引き続き、「事故ゼロ運動」を強化して実施していきますので、各センターの職員及び会員におかれましては、ご協力をお願いします。

### 県下シルバー人材センターの年度別(24~28年度) 事故発生状況(6月末時点)

年 度	24年度		25年度		26年度		27年度		28年度	
	件数	うち重篤	件数	うち重篤	件数	うち重篤	件数	うち重篤	件数	うち重篤
就 業 中	27	2	28	1	19		13	3	7	
就 業 途 中	10		6		10	1	4		5	
事 故 総 数	37	2	34	1	29	1	17	3	12	

\*「うち重篤」は、事故件数に含まれる重篤事故の件数（内数）

注 1) 事故件数については、10 日以上入院及び死亡について集計しております。

注 2) 重篤事故とは 6 カ月以上の入院もしくは死亡の場合をいいます。

## 無事故メッセージリレー 県内センターを安全のバトンでつなぐ

今回号より、「無事故メッセージリレー 県内センターを安全のバトンでつなぐ」のコーナーを新設します。連載初回は、5 月末現在無事故日数トップの相生・上郡広域シルバー人材センターより、寄稿していただきました。是非参考にしてください。

### 相生・上郡広域シルバー人材センター 常務理事兼事務局長 森川 順天

人が行動を起こすとき、本人自身の注意力や周囲の環境により危険要因は必ず潜んでいます。当センターでも多くの会員が就業しており過去10年間でも災害の無い年は1度もありません。同じ日に2件の発生や、無災害3日で次の災害を引き起こすなど事務所としても大変頭が痛い年月を経過しています。ヒヤリハットから軽傷・重傷の災害がありますが一歩間違えれば重篤災害に繋がります。

無事故日数の統計開始以降初めて1年以上の無災害記録を達成できましたが、何が有効な対策であったのかは把握できておりません。好事魔多しのたとえがあり、より一層気を引き締めて無災害記録延長を願うところです。

当センターが取り組んできた一例をご紹介します。

- ◆ 安全就業講習会（全会員対象）年1回
- ◆ 交通安全講習会（就業中の会員）自動車教習所で自転車・自動車各1回
- ◆ 技能講習会（剪定・草刈り・チェーンソー）（初心者だけでなくベテランも受講）
- ◆ 地区懇談会で災害事例研修（全会員）
- ◆ 安全委員会活動（安全推進目標の設定と状況把握）（役員パトロール）（安全推進員パトロール）
- ◆ 四季折々の注意喚起ミニポスター掲示
- ◆ 災害多発緊急事態宣言・注意喚起文の配布（理事長・安全委員会委員長連名文）

無災害の日々を目指し、作業を斡旋している事務所職員の安全に取り組む姿勢が会員に伝わるのではないのでしょうか。各センターの無災害が続くことを願っています。

## シニアワークプログラム地域事業

### 高齢者(55歳以上)の再就職を支援!

- 平成28年度、兵庫県内で39回、高齢者の再就職支援を目的とした技能講習を企画
- 第1回目は、5月23日～31日(7日間)、神戸市で「マンション管理員養成講習」を開催
- 講習最終日の就職面接会に、大手マンション管理会社・10社が参加を希望
- 求人件数51件、求人総数51人の求人票を受講生30名に事前提供。1人平均3.6社応募。
- 就職面接会開催日に、早速、面接会参加者の半数が二次面接の案内を受けた。
- 講習修了後1か月以内に、16名が、見事就職!

#### ■ マンション管理員養成講習 ■



講習で清掃作業も受講



講習・閉講式



就職面接会

8月以降の講習会日程と開催場所は兵庫県シルバー人材センター協会のホームページに掲載しています!

## 高齢者活躍人材育成事業

### 高齢者(60歳以上)の就業を支援する講習を開催!

#### 送迎(福祉)ドライバー

介護者業務の基礎知識や車いす等の装具の操作方法、また、移動・乗降介助の方法等を学び福祉有償運転者として安全運転の実技も取り入れた講習

#### 子育て支援

女性の社会進出を促進するため、安全で、子供の発達と健康も意識した遊び方を含めた子育て支援を学ぶ講習

#### 店舗スタッフ

クレーム対応や電話の対応の仕方を含めた接客マナーや品出し・陳列作業等の業務を学び、スーパーやホームセンターでの就業を目的とした講習

#### ハウスクリーニング

汚れの落とし方だけでなく、汚れの分析をし、道具、洗剤の選び方・使い方を学ぶだけでなく、マナーについても学ぶ講習

#### 生活支援(介護・清掃・調理)

介護者業務の基礎知識や高齢者とのコミュニケーション、室内清掃の知識と技術、また、高齢者向きの介護食等の調理方法も学ぶ講習

#### 調理補助

高齢者の雇用先として多数ある調理場関係で就業する事を目的とし、衛生管理、食に関する知識、食事作りの基本等を学ぶための講習

#### 工場・食庫内軽作業

安全衛生講習をはじめに行い、工場・倉庫の業務知識を持った専門家を講師として招き、職場でのコミュニケーションもカリキュラムに盛り込んだ講習

#### 事務補助

パソコンの基本操作等を学ぶだけでなく、接遇マナー、職場でのコミュニケーション方法等も盛り込み、派遣先での業務に対応できる内容とした講習

#### 剪定・除草スタッフ

公園等の除草・草刈り、また独居老人宅での庭木等の剪定作業に対応する様、刈払い機や剪定鋏み等の取扱を学ぶ講習



**受講  
無料**

- 平成28年度、兵庫県内で33回、60歳以上の高齢者の就業を目的とした技能講習を企画
- 第1回目は、6月22日～28日(5日間)、朝来市で「剪定・除草スタッフ講習」を開催
  - ・労働安全衛生法の法定講習・特別教育に沿って、剪定作業と刈払機の取扱いを習得
  - ・受講生13名が、プロの講師から安全作業の方法を学ぶ。

**■ 朝来市開催の剪定・除草スタッフ講習 ■**



剪定作業実習



刈払機の取扱い実習



刈払作業実習

**■ 受講生募集！ <高齢者活躍人材育成事業 8月以降の講習日程> ■**

講習 番号	講習 名	開催地	講習期間		講習 日数	受講 定員数
			開始日	終了日		
28113	店舗スタッフ	丹波市	8月17日(水)	8月25日(木)	7	15
28122	工場・倉庫内軽作業	神戸市	8月18日(木)	8月25日(木)	6	15
28105	送迎(福祉)ドライバー	豊岡市	8月22日(月)	8月26日(金)	5	15
28131	ハウスクリーニング(ホテル)	伊丹市	8月22日(月)	8月26日(金)	5	15
28111	剪定・除草スタッフ	三木市	9月5日(月)	9月14日(水)	5	15
28118	生活支援(介護・清掃・調理)	西脇市	9月5日(月)	9月15日(木)	6	15
28103	送迎(福祉)ドライバー	小野市	9月12日(月)	9月16日(金)	5	15
28129	子育て支援	神戸市	9月20日(火)	9月29日(木)	7	15
28109	店舗スタッフ	尼崎市	10月3日(月)	10月14日(金)	7	15
28106	送迎(福祉)ドライバー	洲本市	10月3日(月)	10月7日(金)	5	15
28116	生活支援(介護・清掃・調理)	宝塚市	10月4日(火)	10月13日(木)	6	15
28133	調理補助	神戸市	10月18日(火)	10月28日(金)	7	20
28107	店舗スタッフ	神戸市	11月7日(月)	11月17日(木)	7	20
28102	送迎(福祉)ドライバー	伊丹市	11月14日(月)	11月18日(金)	5	15
28110	店舗スタッフ	川西市	11月15日(火)	11月25日(金)	7	15
28112	生活支援(介護・清掃・調理)	たつの市	11月21日(月)	11月30日(水)	6	15
28120	生活支援(介護・清掃・調理)	明石市	11月22日(火)	11月30日(水)	6	15
28108	店舗スタッフ	西宮市	12月5日(月)	12月16日(金)	7	15
28119	生活支援(介護・清掃・調理)	加古川市	12月1日(木)	12月14日(水)	6	15
28114	生活支援(介護・清掃・調理)	神戸市	12月6日(火)	12月16日(金)	6	20
28132	ハウスクリーニング	姫路市	12月15日(木)	12月21日(木)	5	15
28117	生活支援(介護・清掃・調理)	三田市	1月12日(木)	1月20日(金)	6	15
28101	送迎(福祉)ドライバー	神戸市	1月16日(月)	1月20日(金)	5	20
28128	事務補助	神戸市	2月1日(水)	2月10日(金)	7	20
28126	生活支援(介護・清掃・調理)	福崎市	2月1日(水)	2月9日(木)	6	15
28125	剪定・除草スタッフ	姫路市	未定	未定	5	15
28124	剪定・除草スタッフ	加古川市	未定	未定	5	15
28104	送迎(福祉)ドライバー	加古川市	未定	未定	5	15

お問合せは、(公社)兵庫県シルバー人材センター協会・事業課へ ☎078-371-8012

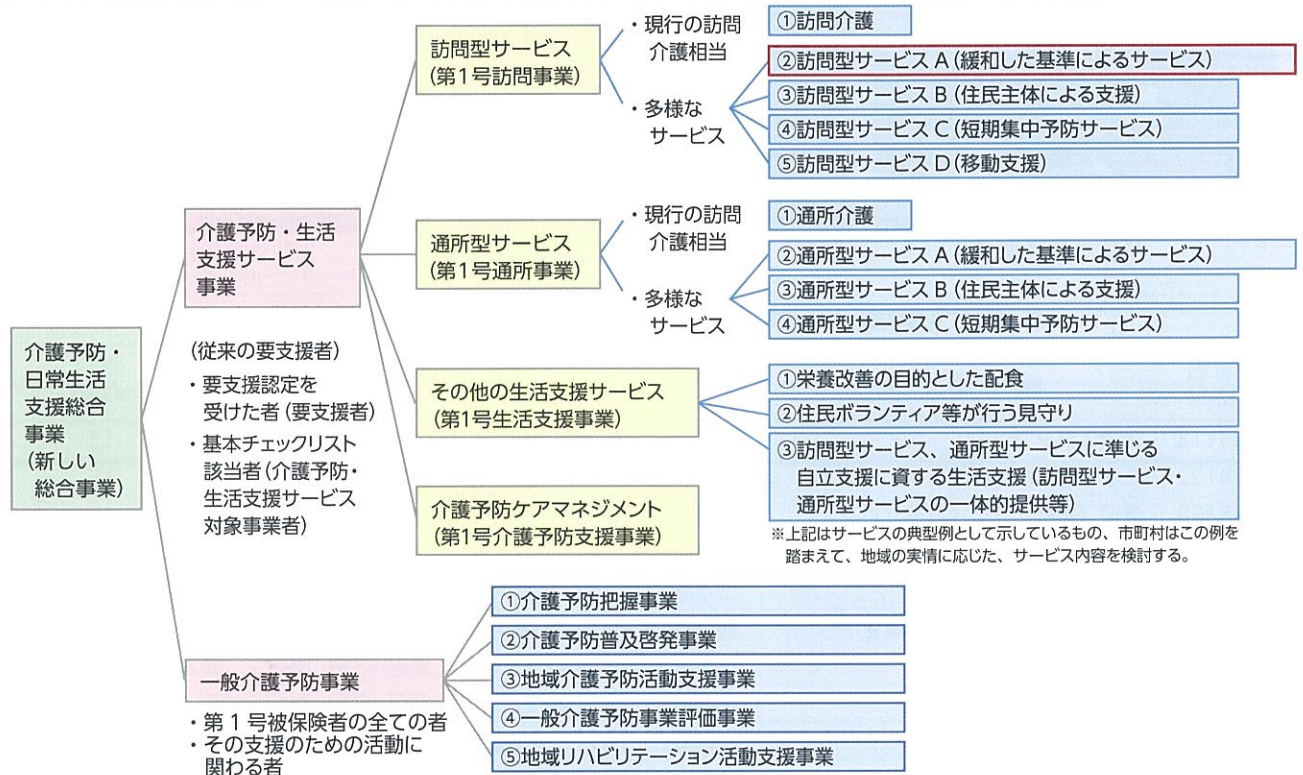
# 新総合事業への参入について

兵シ協では、平成28年度事業計画において、女性会員の加入促進と就業機会拡大のため、介護予防・日常生活支援総合事業（以下、「新総合事業」という。）に参画するなど魅力ある取り組みを推進することとしています。

そこで、今回は、新総合事業を紹介します。

各センターの皆様には、市町の担当課室との情報共有など積極的な取り組みをお願いします。

## 【参考】介護予防・日常生活支援総合事業(新しい総合事業)の構成



介護保険制度改正（2015年）により、

- 軽度者である要支援1・2の人の給付サービスの一部が、市町村の手がける事業へと移行することになりました。具体的には、予防訪問介護・予防通所介護の2つのサービスが、地域支援事業に設けられた「新しい総合事業」へと移ります。
- 新しい総合事業は、平成27年度から随時スタートし、平成29年4月からはすべての市町村で実施しなければなりません。  
シルバー人材センターが主として参入しようとしているサービスは、上記「②訪問型サービス A (緩和した基準によるサービス)」です。

サービス内容	生活援助等 身体介護以外の訪問介護であって、清掃、洗濯、調理などの日常生活の援助 (そのために必要な一連の行為を含む)
実施方法	事業者指定または委託
基準	人員等を緩和した基準
サービス提供者	主に雇用労働者

### 編集後記

今年の夏は猛暑が長引く予想になっています。暑くなると集中力、判断力も落ちます。事故が起こると当人だけでなく、周りの人々に心配や迷惑を掛けてしまう結果となるため、読者の皆様には、安全第一を十分意識して日々をお過ごしください。